



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย

ที่ สท ๗๖๓๐๑/ ๘๔๒

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย มีผลคะแนน ๘๖.๙๔ คะแนนอยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวมอยู่ที่ร้อยละ ๗๘.๓๕ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน (IIT) หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนการอนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต้องมีความสะดวก และหน่วยงานต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้ทราบและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการหน่วยงานด้วย

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวมอยู่ที่ร้อยละ ๗๙.๙๘ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน (EIT) หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้มีความสอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๘.๗๕ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานของควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

## ๒. ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย มีข้อบกพร่องในการให้บริการด้าน E-Service และช่องทางการสื่อสารในการตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารราชการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ รายละเอียดปรากฏตาม ๐๑๗ และ ๐๓๐


/๓.ข้อพิจารณา


**๓. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ**

๓.๑ ผู้รับผิดชอบการประเมิน มีความเห็นว่าเห็นควรมีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ให้สามารถมีกระดานสนทนาและการถามตอบ Q&A และพัฒนาช่องทางการสื่อสารของแต่ละส่วนราชการทางเทคโนโลยีให้มีความทันสมัย เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในอนาคตต่อไป

๓.๒ เห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบผลการประเมิน และประกาศให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวคณัสสมน สุขดี)  
นิติกรชำนาญการ

  
(นางนารีรัตน์ ทับแสง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
(นายชिरวิชญ์ บัวมี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย

  
(นางสาวปิยภัทร ชมภูนิത്യ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบตามเสนอ

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

  
(นายชिरวิชญ์ บัวมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย



รายงานผลการประเมิน ITA  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย มีผลคะแนน ๘๖.๙๔ คะแนนอยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวมอยู่ที่ร้อยละ ๗๘.๓๕ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน (IIT) หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนการอนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต้องมีความสะดวก และหน่วยงานต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้ทราบและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการหน่วยงานด้วย

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวมอยู่ที่ร้อยละ ๗๙.๙๘ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน (EIT) หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้มีความสอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๘.๗๕ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานของควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวชิรวิชญ์ บัวมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีกระบวนการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเห็นกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการทำงานและพิจารณากลับกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 7  
จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	85.05	A	+4.58	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	92.59	A	+17.69	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	สองพี่น้อง	68.92	C	-4.61	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	86.36	A	+9.48	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลสระกระโจม	ดอนเจดีย์	87.03	A	+29.12	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลบ้านช้าง	บ้านช้าง	59.19	D	-3.06	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลเขาดิน	เดิมบางนางบวช	96.51	AA	+18.28	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลเขาพระ	เดิมบางนางบวช	74.02	C	+12.12	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเดิมบาง	เดิมบางนางบวช	90.75	A	+11.40	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลห้วยคัลลีย์	เดิมบางนางบวช	92.22	A	+8.96	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลนางบวช	เดิมบางนางบวช	90.92	A	+20.07	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลบ่อกรุ	เดิมบางนางบวช	64.95	D	+11.07	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลปากน้ำ	เดิมบางนางบวช	69.05	C	+13.43	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	เดิมบางนางบวช	77.41	C	+0.79	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลโคกคราม	บางปลาม้า	62.27	D	-1.00	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลคันธาราม	บางปลาม้า	88.69	A	+11.79	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลตะค่า	บางปลาม้า	61.85	D	+0.24	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลบางปลาม้า	บางปลาม้า	64.18	D	+2.00	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลบ้านแหลม	บางปลาม้า	74.18	C	-3.07	ไม่ผ่าน
20	เทศบาลตำบลบ้านแหลมพัฒนา	บางปลาม้า	64.65	D	+8.35	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลไผ่ทองดิน	บางปลาม้า	64.36	D	+10.37	ไม่ผ่าน
22	เทศบาลตำบลท่าระหัด	เมืองสุพรรณบุรี	96.37	AA	+21.45	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลท่าเสด็จ	เมืองสุพรรณบุรี	75.89	B	+1.54	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลบางกุ้ง	เมืองสุพรรณบุรี	78.87	B	+16.02	ไม่ผ่าน
25	เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	เมืองสุพรรณบุรี	86.37	A	+12.55	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา	เมืองสุพรรณบุรี	66.61	C	+4.79	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลรั้วใหญ่	เมืองสุพรรณบุรี	60.01	D	-1.19	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลสวนแตง	เมืองสุพรรณบุรี	78.48	B	+11.02	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลห้วยวังทอง	เมืองสุพรรณบุรี	82.83	B	+23.05	ไม่ผ่าน
30	เทศบาลตำบลบ้านกร่าง	ศรีประจันต์	86.65	A	+8.66	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลปลายนา	ศรีประจันต์	93.02	A	+13.40	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลวังน้ำซับ	ศรีประจันต์	89.79	A	+32.46	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลวังยาง	ศรีประจันต์	68.27	C	+5.53	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลวังห้ว	ศรีประจันต์	94.46	A	+2.86	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลศรีประจันต์	ศรีประจันต์	63.17	D	-4.39	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลทุ่งคอก	สองพี่น้อง	87.76	A	+10.07	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลสามชุก	สามชุก	86.28	A	-2.36	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ	หนองหญ้าไซ	90.68	A	+21.96	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
39	เทศบาลตำบลกระเจียน	อุททอง	91.47	A	+7.13	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลชุมพุดเทิง	อุททอง	91.26	A	+12.44	ผ่าน
41	เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน	อุททอง	91.73	A	+11.61	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลเจดีย์	อุททอง	92.83	A	+18.44	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลท้าวอุททอง	อุททอง	78.09	B	-8.06	ไม่ผ่าน
44	เทศบาลตำบลบ้านช้าง	อุททอง	93.82	A	+21.55	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลบ้านดอน	อุททอง	92.94	A	+4.44	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลสร้อยไข่มุก	อุททอง	63.69	D	+5.83	ไม่ผ่าน
47	เทศบาลตำบลอุททอง	อุททอง	84.63	B	+17.02	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเจดีย์	คอนเจดีย์	65.49	C	-5.48	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก	คอนเจดีย์	64.26	D	-2.21	ไม่ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่รอด	คอนเจดีย์	76.38	B	+22.68	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจม	คอนเจดีย์	90.35	A	+26.00	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย	คอนเจดีย์	87.38	A	+0.03	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง	ด่านช้าง	90.80	A	+16.63	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมกระเสียว	ด่านช้าง	95.52	AA	+22.41	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลวังคัน	ด่านช้าง	73.67	C	-4.12	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	ด่านช้าง	91.64	A	+17.22	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะค่าโมง	ด่านช้าง	87.18	A	+0.43	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น	ด่านช้าง	57.92	D	-17.31	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลองค์พระ	ด่านช้าง	88.67	A	+18.85	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	เดิมบางนางบวช	77.37	B	+11.11	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง	เดิมบางนางบวช	60.43	D	-0.02	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลนางบวช	เดิมบางนางบวช	75.94	B	+10.16	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกรู	เดิมบางนางบวช	47.95	F	-5.09	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก	เดิมบางนางบวช	85.40	A	+23.13	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลยางนอน	เดิมบางนางบวช	58.12	D	+3.48	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา	เดิมบางนางบวช	62.86	D	-6.52	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา	เดิมบางนางบวช	73.01	C	+9.21	ไม่ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา	บางปลาม้า	75.67	C	+0.19	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่	บางปลาม้า	88.43	A	+8.48	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาม้า	บางปลาม้า	89.01	A	+30.63	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่	บางปลาม้า	64.33	D	+6.09	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่กองน่าน	บางปลาม้า	56.60	D	+0.91	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามส้ม	บางปลาม้า	96.17	AA	+20.12	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	บางปลาม้า	73.63	C	+2.39	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว	บางปลาม้า	88.73	A	+10.08	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์	บางปลาม้า	71.45	C	+14.18	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลสาเกี๋ย	บางปลาม้า	63.34	D	+1.27	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์	บางปลาม้า	83.28	B	+30.38	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโคเต่า	เมืองสุพรรณบุรี	61.40	D	-6.81	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน	เมืองสุพรรณบุรี	79.53	B	-8.36	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตาล	เมืองสุพรรณบุรี	86.50	A	+21.81	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง	เมืองสุพรรณบุรี	84.26	B	+3.53	ไม่ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะสังข์	เมืองสุพรรณบุรี	52.62	E	-10.00	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลดงลิ้น	เมืองสุพรรณบุรี	72.42	C	+7.46	ไม่ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้เหล็ก	เมืองสุพรรณบุรี	68.50	C	-6.17	ไม่ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง	เมืองสุพรรณบุรี	81.37	B	+5.40	ไม่ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง	เมืองสุพรรณบุรี	55.52	D	+0.65	ไม่ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว	เมืองสุพรรณบุรี	90.61	A	+6.37	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามคลี	เมืองสุพรรณบุรี	66.35	C	+4.25	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย	เมืองสุพรรณบุรี	86.94	A	+15.76	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง	เมืองสุพรรณบุรี	97.80	AA	+15.84	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนปู้	ศรีประจันต์	67.71	C	+0.60	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลบางงาม	ศรีประจันต์	73.00	C	+5.38	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง	ศรีประจันต์	58.01	D	+8.85	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีประจันต์	ศรีประจันต์	79.62	B	-6.63	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมะนาว	สองพี่น้อง	94.56	A	+7.48	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลต้นตาล	สองพี่น้อง	87.11	A	+9.71	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก	สองพี่น้อง	75.00	B	+13.48	ไม่ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์	สองพี่น้อง	70.46	C	-5.33	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลปอสุพรรณ	สองพี่น้อง	74.77	C	+5.63	ไม่ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน	สองพี่น้อง	78.27	B	+14.19	ไม่ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร	สองพี่น้อง	73.29	C	+19.31	ไม่ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	สองพี่น้อง	66.85	C	+9.12	ไม่ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน	สองพี่น้อง	87.78	A	+20.68	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม	สองพี่น้อง	91.49	A	+21.83	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง	สองพี่น้อง	70.41	C	+22.17	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	สองพี่น้อง	86.49	A	+7.49	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	สองพี่น้อง	86.97	A	+4.27	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพธิ์	สองพี่น้อง	90.42	A	+10.47	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสี้ยว	สามชุก	91.04	A	+19.45	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสระ	สามชุก	93.59	A	+6.90	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	สามชุก	68.82	C	-8.91	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก	สามชุก	74.43	C	+8.73	ไม่ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก	สามชุก	77.01	B	+14.06	ไม่ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสะเดา	สามชุก	88.31	A	+27.30	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลแจงงาม	หนองหญ้าไซ	81.37	B	+15.17	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง	หนองหญ้าไซ	52.61	E	-5.38	ไม่ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	หนองหญ้าไซ	68.71	C	+7.33	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	หนองหญ้าไซ	62.50	D	-1.57	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองราชวัตร	หนองหญ้าไซ	74.77	C	+10.09	ไม่ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ	หนองหญ้าไซ	85.29	A	+31.53	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา	อุทอง	94.12	A	+20.51	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ	อุทอง	76.10	B	+14.69	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย	อุทอง	96.98	AA	+15.13	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย	อุทอง	81.83	B	+21.45	ไม่ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลสระพังลาน	อุทอง	65.19	C	+12.78	ไม่ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธสง	อุทอง	91.08	A	+20.24	ผ่าน

\*คะแนนแบบทศนิยมทศวรรษชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

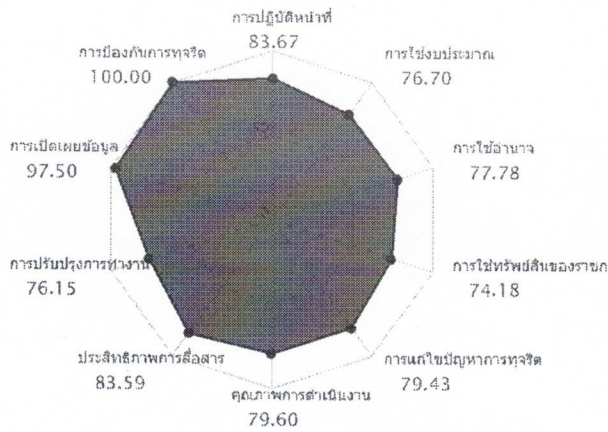




## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย : ๘๖.๙๔ คะแนน

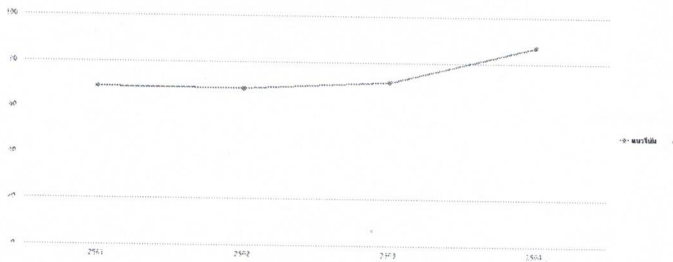
ระดับผลการประเมิน : A



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๖๗
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๕๙
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๖๐
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๔๓
๗	การใช้อำนาจ	๗๗.๗๘
๘	การใช้งบประมาณ	๗๖.๗๐
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๑๕
๑๐	การใช้ทรัพยากรของราชการ	๗๔.๑๘

## กราฟแนวโน้ม



### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ต้องมีความสะดวก และหน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย ๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

1๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๑.๓๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๖.๔๗%	๐.๗๒%	๗๔.๑๐%	๑๘.๗๑%	๗๑.๕๖
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๑.๕๕%	๘๐.๖๒%	๑๗.๘๓%	๗๑.๑๐

1๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๗๑.๑๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๔๖%	๘๕.๔๐%	๑๓.๑๔%	๗๑.๑๐

1๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๖๗.๔๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๑.๔๔%	๕๘.๙๙%	๓๙.๕๗%	๗๘.๙๐
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๒๘.๗๘%	๖.๔๗%	๔๖.๗๖%	๑๗.๙๙%	๕๓.๘๘
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๒.๒๖%	๗๘.๒๐%	๑๙.๕๕%	๗๑.๐๘

1๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๙๗.๒๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๒.๑๖%	๙๗.๘๔%	๙๗.๒๒	
ทรัพย์สิน	๒.๑๖%	๙๗.๘๔%	๙๗.๒๒	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๒.๒๑%	๙๗.๗๙%	๙๗.๒๒	

1๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๙๗.๒๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๒.๑๖%	๙๗.๘๔%	๙๗.๒๒	

1๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๙๗.๒๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๒.๑๖%	๙๗.๘๔%	๙๗.๒๒	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๒.๑๖%	๙๗.๘๔%	๙๗.๒๒	

1๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				๙๗.๒๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๒.๑๖%	๙๗.๘๔%	๙๗.๒๒	
ทรัพย์สิน	๒.๑๖%	๙๗.๘๔%	๙๗.๒๒	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	๒.๑๖%	๙๗.๘๔%	๙๗.๒๒	

1๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						๖๔.๔๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑๘.๘๕%	๖๘.๘๕%	๑๒.๓๐%	๖๔.๔๗	

1๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๗๘.๒๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ้มค่า	๐.๐๐%	๒.๔๒%	๕๗.๒๖%	๔๐.๓๒%	๗๘.๔๓	
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐%	๒.๔๒%	๖๐.๔๘%	๓๗.๑๐%	๗๗.๙๗	

1๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๘๒.๐๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๗๔.๓๘%	๑๙.๐๑%	๔.๑๓%	๒.๔๘%	๘๒.๐๑	

1๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๘๘.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๘๓.๔๗%	๑๔.๐๕%	๐.๐๐%	๒.๔๘%	๘๘.๕๐

1๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๑.๓๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.๖๗%	๑.๖๗%	๕๒.๕๐%	๔๔.๑๖%	๗๘.๘๘
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๗๙.๓๔%	๑๑.๕๗%	๕.๗๙%	๓.๓๑%	๘๓.๘๓

1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๖๕.๖๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	๔.๑๓%	๒.๔๘%	๘๕.๑๒%	๘.๒๖%	๖๖.๐๐
ทักท้วง	๓.๓๑%	๕.๗๙%	๘๒.๖๔%	๘.๒๖%	๖๕.๕๑
ร้องเรียน	๓.๓๑%	๕.๗๙%	๘๒.๖๔%	๘.๒๖%	๖๕.๕๑

1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๖๘.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๔.๐๐%	๘๘.๐๐%	๘.๐๐%	๖๘.๗๘

1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๗.๓๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๒.๓๖%	๔.๗๒%	๘๕.๘๓%	๗.๐๙%	๖๗.๓๙

1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๖๘.๓๒
--	--	--	--	--	-------

1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีกัหวัดเลือกผู้รับเฒ่าการฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษาต้องเป็นธรรม มากน้อยเพียงใดมากที่สุด	คะแนน				
หวัข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๒.๓๖%	๓.๑๕%	๘๖.๖๑%	๗.๘๗%	๖๘.๓๒

1๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	คะแนน				
หวัข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๘๒.๕๔%	๑๓.๔๙%	๓.๙๗%	๐.๐๐%	๘๗.๕๖

1๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	คะแนน				
หวัข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๘๕.๐๔%	๑๒.๖๐%	๒.๓๖%	๐.๐๐%	๙๐.๗๙

1๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	คะแนน				
หวัข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๗๑.๖๕%	๒๐.๔๗%	๗.๐๙%	๐.๗๙%	๘๒.๙๔
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๗๕.๕๙%	๑๘.๑๑%	๕.๕๑%	๐.๗๙%	๘๕.๒๖
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๗๓.๒๓%	๑๘.๙๐%	๖.๓๐%	๑.๕๗%	๘๓.๔๐

1๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	คะแนน				
หวัข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๐.๐๐%	๑๘.๓๓%	๐.๘๓%	๐.๘๓%	๘๘.๙๗

1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					๖๓.๑๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๕.๘๘%	๕.๐๔%	๘๐.๖๗%	๘.๔๐%	๖๓.๑๙

1๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๙.๖๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๘๓%	๓.๓๓%	๘๒.๕๐%	๑๓.๓๓%	๖๙.๖๙

1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๘๗.๐๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๐.๘๓%	๑๔.๑๗%	๔.๑๗%	๐.๘๓%	๘๗.๐๘

1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๗.๘๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๗.๕๐%	๘๓.๓๓%	๙.๑๗%	๖๗.๘๒

1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๖๘.๓๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๘๔%	๓.๓๖%	๘๗.๓๙%	๘.๔๐%	๖๘.๓๒

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๗๘.๔๐
---	--	--	--	--	-------

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน <b>หัวข้อท่านไม่มีความสำคัญ</b> กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๔.๑๗%	๔๘.๓๓%	๔๗.๕๐%	๗๘.๔๐

1๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๙๙.๑๗%	๐.๘๓%	๙๘.๖๑	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

1๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๔.๑๗%	๓๖.๖๗%	๕๙.๑๗%	๘๑.๑๕	

1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เผื่อระวังการทุจริต	๑.๖๗%	๒.๕๐%	๓๕.๘๓%	๖๐.๐๐%	๘๐.๒๔	
ตรวจสอบการทุจริต	๑.๖๗%	๐.๘๓%	๓๖.๖๗%	๖๐.๘๓%	๘๑.๑๗	
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๑.๖๗%	๒.๕๐%	๓๔.๑๗%	๖๑.๖๗%	๘๑.๑๕	

1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๘๓%	๒.๕๐%	๘๕.๐๐%	๑๑.๖๗%	๖๘.๗๔	



1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๖๘.๐๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๐.๐๐%	๔.๒๐%	๘๗.๓๙%	๘.๔๐%	๖๘.๓๒
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๐.๐๐%	๓.๓๖%	๘๘.๒๔%	๘.๔๐%	๖๘.๓๒
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๘๔%	๓.๓๖%	๘๗.๓๙%	๘.๔๐%	๖๗.๘๖
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๑.๖๙%	๒.๕๔%	๘๖.๔๔%	๙.๓๒%	๖๗.๘๖

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๖.๕๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๑.๕๑%	๑๘.๔๙%	๗๗.๒๓
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๔.๐๓%	๑๕.๙๗%	๗๕.๘๓

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๗๔.๙๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๕.๗๑%	๑๔.๒๙%	๗๔.๙๐

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					๗๔.๔๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๖.๕๕%	๑๓.๔๕%	๗๔.๔๔

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๓.๓๖%	๙๖.๖๔%	๑๐๐.๐๐	

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๗๒.๑๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๐.๗๖%	๙.๒๔%	๗๒.๑๑

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๓.๗๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๗.๐๗%	๑๒.๙๓%	๗๓.๙๗
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๗.๙๓%	๑๒.๐๗%	๗๓.๕๑

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๑.๑๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๒.๑๗%	๗.๘๓%	๗๑.๑๘

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๓.๐๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๓.๐๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๘๗%	๘๖.๙๖%	๑๒.๑๗%	๗๓.๐๓

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๗๓.๕๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๘.๐๓%	๑๑.๙๗%	๗๓.๕๑

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๓.๐๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๘.๘๙%	๑๑.๑๑%	๗๓.๐๔

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๖๑.๖๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๖๑.๖๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓๔.๑๙%	๕๘.๙๗%	๖.๘๔%	๖๑.๖๒

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๒.๕๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘๙.๗๔%	๑๐.๒๖%	๗๒.๕๘

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ - ความโปร่งใส

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
๐๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๘	Q&A		๑๐๐.๐๐
๐๙	Social Network		๑๐๐.๐๐

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงาน

## แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐

## การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

## การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
๐๑๗	E-Service	หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยระบบดังกล่าวนี้จะต้องมีการให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลภายนอก เช่น ประชาชน หน่วยงานราชการอื่น ภาคธุรกิจ หรือองค์กรต่างๆ และต้องมีการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานโดยชัดเจน ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงลักษณะของข้อมูลไม่สอดคล้องกับข้อความ	๐.๐๐

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

## การชี้แจงจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		๑๐๐.๐๐
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๖ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๘ การส่งเสริมคุณธรรมไปงัวใจ

การจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	
O๒๙	แนวปฏิบัติ การจัดการ เรื่องร้อง เรียนการ ทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ	

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานควรเพิ่มลิงก์ที่เป็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบคือ <a href="https://www.sao-sanamchai.go.th/th/index.php/%E0%B9%8D%E0%B8%88%E0%B9%84%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%8A%E0%B8%A3%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%"></a> https://www.sao-sanamchai.go.th/th/index.php/%E0%B9%8D%E0%B8%88%E0%B9%84%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%8A%E0%B8%A3%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐

ดัชนีชี้วัดปีที่ ๑๐๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๖.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐



ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๗	๙	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๓	๑๓	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๐	๑	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๐	๐	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๑๕	๒๓	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑๕	๒๔	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๗	๑๐	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓	๑๒	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๐	๐	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๐	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	๒๔	๔๐	๐
หน่วยงานของรัฐ	๐	๐	๐
องค์กรธุรกิจ	๑	๖	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	6	0
31 - 40 ปี	6	6	0
41 - 50 ปี	16	17	0
51 - 60 ปี	16	3	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	6	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	14	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	13	18	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	7	0
อื่นๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

